



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

### Equipe Técnica da Estratégia da Justiça do Trabalho – 19/01/2021

#### PROPOSTA DE PAUTA

1. Pendências de reuniões anteriores	Identificador
1.1. Não há pendências.	
2. Itens para pauta	Identificador
Desdobramento da Estratégia	
3. Outros assuntos	Identificador
4. Deliberações via e-mail	Identificador
5. Agendamento da próxima reunião	Identificador

#### ATA DE REUNIÃO

Local	Período
Videoconferência	19/01/2020

No dia 19 de janeiro de 2021, por videoconferência, das 14h30 às 16h30, ocorreu a Reunião da Equipe Técnica da Estratégia da Justiça do Trabalho. Estiveram presentes os seguintes membros do referido grupo, bem como dos servidores da Assessoria de Governança e Gestão Estratégica (AGGEST-CSJT):

Nome
<b>Ivan Bonifácio</b> Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT
<b>Iara Cristina Gomes</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 15ª Região



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

## Equipe Técnica da Estratégia da Justiça do Trabalho – 19/01/2021

<b>Robnaldo José Santos Alves</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 18ª Região
<b>José Heriberto de Lacerda Martins</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 24ª Região
<b>Paulo Fernando Rodrigues</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 8ª Região
<b>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 3ª Região
<b>Fábio Zapelini Rebelo</b> Responsável substituto pela área de gestão estratégica do TRT da 12ª Região
<b>José Silva Barbosa</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 24ª Região
<b>Karla Sousa da Motta</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 21ª Região
<b>Daniele Cunha</b> Servidora da AGGEST - CSJT
<b>Adhara Campos Vieira</b> Servidora da AGGEST - CSJT
<b>Dulio Mendes Soares</b> Servidor da AGGEST - CSJT

Item:	2.1. Orientações Gerais do Plano Estratégico e esclarecimento a respeito da Cestas de Indicadores	ID
<p>Ivan traçou uma explicação a respeito do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o sexênio 2021 – 2026, elaborado pela Rede de Governança da Justiça do Trabalho. O Plano está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário, estabelecida na Resolução CNJ nº 325/2020, e foi construído a partir do Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho de 1º e 2º grau, instituído pela Resolução CSJT nº 259/2020. Constam como elementos desse plano: Visão, Missão Institucional da Justiça do Trabalho, Valores Organizacionais e Objetivos Estratégicos, que sintetizam os focos de atuação prioritária, para os próximos seis anos, dos órgãos que compõem o sistema de justiça trabalhista. Para o primeiro ano de gestão, adotam-se como obrigatória, integrantes desse plano, as sete metas nacionais aprovadas no XIV Encontro Nacional do Poder Judiciário. Além dessas metas e seus respectivos indicadores, apresenta-se cesta de indicadores, métricas que devem ser utilizadas pelos órgãos integrantes do sistema de justiça trabalhista para elaboração de seus planos regionais e locais. A cesta foi produzida a partir da Resolução CNJ nº 76/2009 e das contribuições da área técnica dos Tribunais. Esclareceu que é possível ir além da cesta de indicadores, com a utilização de outros indicadores desde que aprovados na Rede de Governança (aprova-se no Comitê do Porte e depois no Comitê Gestor), mas, o ideal é adotar primeiro a lista de indicadores que já constam na cesta, buscando, quando necessários outros que constem da relação de indicadores do CNJ.</p>		





PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

## Equipe Técnica da Estratégia da Justiça do Trabalho – 19/01/2021

realizadas e os componentes da cadeia de valor. Explicou que estão no aguardo da aprovação final do Plano Nacional. Fábio Rebelo esclareceu que o TRT da 12ª Região observou a metodologia do CSJT, alinhado ao Plano Nacional, incluindo poucos indicadores para observar o prazo da RAE de abril, com oficinas do comitê de governança. A ideia deste Regional é ter mais esforço no tático e no operacional. José Heriberto Martins não fez registro. Max registrou que o slogan do TRT da 3ª Região é “envolvimento e participação”. Esclareceu que o TRT da 3ª Região, uma vez que o Plano já está bem estabelecido, irá fazer oficinas (eletrônicas) separadamente com juízes, desembargadores, gestores e diretores de secretaria para assegurar que o Plano tenha adesão. Adriano esclareceu que no TRT da 20ª Região estão aguardando a definição do Plano da Justiça do Trabalho, a fim de estarem alinhados com órgãos de governança (CNJ e CSJT).

**Encaminhamento:** (1) Os Tribunais devem observar o Prêmio *Cooperari* no sentido de cadastrar iniciativas que possam ser nacionalizadas, a fim de contribuir com a Estratégia Nacional e futura. (2) Ivan vai fazer uma proposta de glossário de indicadores para enviar à Rede para deliberação e construção. (3) Ivan irá verificar como andam os a elaboração dos planos institucionais da Justiça do Trabalho.

Ciência:

Nome
<b>Ivan Bonifácio</b> Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT
<b>Iara Cristina Gomes</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 15ª Região
<b>Robnaldo José Santos Alves</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 18ª Região
<b>José Heriberto de Lacerda Martins</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 24ª Região
<b>Paulo Fernando Rodrigues</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 8ª Região
<b>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 3ª Região
<b>Fábio Zapelini Rebelo</b> Responsável substituto pela área de gestão estratégica do TRT da 12ª Região
<b>José Silva Barbosa</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 24ª Região
<b>Karla Sousa da Motta</b> Responsável pela área de gestão estratégica do TRT da 21ª Região



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

**Equipe Técnica da Estratégia  
da Justiça do Trabalho – 19/01/2021**

---